

# COTRAL

DIREZIONE PERSONALE E COORDINAMENTO

Capitolato Speciale


*Per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41 , comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.*

Edizione  
1° Aggiornamento  
.....  
2° Aggiornamento  
.....  
3° Aggiornamento  
.....

Allegati: n. 0

DIREZIONE PERSONALE E  
COORDINAMENTO

(Il Responsabile)



COTRAL S.p.A.  
SERVIZIO ACQUISTI GARE E CONTRATTI  
02 APR. 2015  
Segreteria Prov. 155/E

Cotral S.p.A.  
Compagnia Trasporti  
Laziali S.p.A.

Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.

Direzione Personale e  
Coordinamento

## Sommario

1. Definizioni .....	5
2. Oggetto .....	5
3. Importo .....	5
4. Durata .....	6
5. Dimensionamento del servizio .....	6
6. Modalità di esecuzione del servizio .....	6
7. Criterio di aggiudicazione .....	16
8. Modalità di consegna .....	23
9. Prescrizioni relative al personale dipendente dell'impresa .....	24
10. Protocollo dei rapporti e delle procedure .....	24
11. Oneri, obblighi spese ed adempimenti a carico dell'impresa .....	25
12. Controlli .....	25
13. Variazioni dell'entità della fornitura/servizio .....	25
14. Metodo di valutazione e compenso .....	25
15. Contabilizzazione, fatturazione e pagamenti .....	26
16. Penalità .....	27
17. Risoluzione del contratto .....	28
18. Recesso .....	29
19. Sospensioni per causa di forza maggiore .....	30
20. Subappalto .....	30
21. Divieto di cessione dell'appalto .....	31
22. Cessione dei crediti .....	32
23. Garanzie e responsabilità .....	33
24. Cauzione definitiva .....	34
25. Riservatezza .....	35
26. Brevetti industriali e diritti d'autore .....	35
27. Adempimenti di fine fornitura/servizio .....	35
28. Trattamento dei dati personali .....	35
29. Foro competente .....	36
30. Elenco degli allegati al presente Capitolato .....	36
31. Chiarimenti .....	36
32. Sopralluoghi preventivi .....	36

<p><i>Cotral S.p.A. Compagnia Trasporti Laziali S.p.A.</i></p>	<p><i>Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41 , comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.</i></p>	<p><i>Direzione Personale e Coordinamento</i></p>
--	---	---

## 1. Definizioni

Si intendono di qui in poi convenzionalmente denominate ed individuate:

- “Ditta Concorrente”, la Ditta che partecipa alla gara per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41 , comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08;
- “Ditta Aggiudicataria” o semplicemente “Aggiudicataria”, la Ditta che si aggiudicherà la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41 , comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08, alle condizioni previste nel presente capitolato e negli altri documenti di gara;
- “Committente” COTRAL S.p.A. con sede in Roma, via Bernardino Alimena n° 105.

## 2. Oggetto

Servizio di pianificazione e realizzazione degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol dipendenze per i lavoratori inquadrati in mansione di operatore di esercizio e comunque individuati dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 41 , comma 4 del D.lgs. 81/08 e per la sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.

Individuazione di Medici per gruppo omogeneo;

espletamento di tutti obblighi previsti dall'art. 25 del D.lgs. 81/08.

## 3. Importo

L'importo complessivo a base di gara dell'appalto, esclusi gli oneri derivanti da rischi di interferenza, viene indicato in €. 1.013.000,00 (euro unmillionetredicimila/00) più IVA.cosi ripartito per tipologia di accertamenti:

- sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08 - € 27.000,00;
- sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41 , comma 4 del D. Lgs. 81/08 - € 986.000,00.

<p><i>Cotral S.p.A. Compagnia Trasporti Laziali S.p.A.</i></p>	<p><i>Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.</i></p>	<p><i>Direzione Personale e Coordinamento</i></p>
--	--	---

L'IVA resta a carico dell'acquirente.

L'appalto è finanziato con i fondi previsti nel bilancio della Committente.

#### **4. Durata**

L'appalto avrà la durata di 24 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto.

#### **5. Dimensionamento della fornitura/servizio**

Le attività oggetto dell'appalto sono quantificabili in 2900 (circa) accertamenti sanitari annuali volti alla verifica dell'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope e alcol-dipendenze e 450 accertamenti per la sorveglianza sanitaria di operai, verificatori, videoterminalisti e addetti al call center.

Per quanto riguarda gli accertamenti alcol/droga, in caso di positività riscontrata in sede di test immunochimico rapido, dovranno essere effettuati tutti i test di laboratorio necessari alla conferma del primo esame.

Il servizio comprende anche la consulenza nei programmi periodici di formazione e informazione.

Altre e ulteriori attività di sorveglianza sanitaria richieste dai lavoratori inquadrati nei profili professionali di operatore di esercizio, operaio, verificatore e videoterminalista, necessitate dalla normativa ed opportunamente valutate dal MC, saranno compensate sulla base delle specifiche tariffe contenute nel tariffario regionale vigente al momento della effettuazione dell'esame, al quale sarà applicato lo sconto del 20% .

#### **6. Modalità di esecuzione della fornitura/servizio**

##### **6.1 Orientamenti Generali.**

Tutte le attività di seguito descritte dovranno essere svolte in piena coerenza con l'art. 4 bis del D.lgs. 81/08. Gli accertamenti dovranno essere svolti congiuntamente e, per quanto non specificatamente codificato nel presente Capitolato di gara, saranno regolamentati da un'apposita procedura condivisa tra Cotral spa e fornitore, formalizzata entro 15 giorni dalla stipula del contratto.

##### **6.2 Attrezzature necessarie allo svolgimento delle attività.**

Il fornitore del servizio dovrà essere in possesso di una o più unità attrezzate e di tutta la strumentazione necessaria per l'espletamento degli accertamenti sanitari oggetto del servizio. L'unità mobile dovrà essere, altresì, dotata di climatizzazione, apparato di telefonia mobile e PC con connessione internet.

*Ca* 6

<p><i>Cotral S.p.A. Compagnia Trasporti Laziali S.p.A.</i></p>	<p><i>Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcool-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.</i></p>	<p><i>Direzione Personale e Coordinamento</i></p>
--	---	---

servizio. L'unità mobile dovrà essere, altresì, dotata di climatizzazione, apparato di telefonia mobile e PC con connessione internet.

### **6.3 Start up delle attività.**

Entro 7 giorni dalla stipula del contratto, l'appaltatore dovrà comunicare i dati anagrafici, corredati dall'evidenza del possesso dei requisiti disposti dall'art. 38 del D.lgs. 81/08, del professionista che intende proporre in qualità di Medico Competente. Il datore di lavoro (o il delegato di funzione ai sensi dell'art. 16 D.lgs. 81/08), verificato il possesso dei requisiti, provvederà alla nomina formale.

Nel caso di nomina di più MC, il datore di lavoro, ovvero il delegato di funzione, provvederà all'individuazione del MC con funzioni di coordinamento.

Contestualmente alla trasmissione al MC dell'avvenuta nomina, Cotral trasmette in formato elettronico non modificabile l'elenco del personale che riveste mansioni da sottoporre a sorveglianza sanitaria e la codificazione dei criteri di selezione del personale da avviare agli accertamenti, in coerenza al principio di non prevedibilità e di esclusione di scelta volontaria del lavoratore. Con periodicità mensile, Cotral e MC concorderanno il calendario per eseguire gli accertamenti. Coerentemente alla calendarizzazione, il MC provvederà ad effettuare gli accertamenti sanitari.

### **6.4 Tipologia degli accertamenti sanitari.**

Per le tipologie di accertamenti relative a Operatori di Esercizio e Carrellisti descritte in seguito, il MC dovrà codificare, entro 10 giorni dalla stipula del contratto, un protocollo sanitario che, comunque, dovrà comprendere:

- 1) una visita medica volta all'individuazione di sintomi di assunzione di sostanze illecite, dipendenze e correlati;
- 2) test rapido per la verifica di utilizzo di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- 3) test alcolimetrico.

Qualora dal test rapido di cui al punto 2 emerga una positività, esso dovrà essere confermato, a cura e spese dell'Affidataria, da esami di laboratorio cromatografici accoppiati a spettrometria di massa.

Per le tipologie di accertamenti relative a operai, videoterminalisti e verificatori descritte in seguito, il MC dovrà codificare, entro 10 giorni dalla stipula del contratto, un protocollo sanitario che, comunque, dovrà comprendere quanto previsto al successivo p. 6.7.

a) Accertamenti pre-affidamento alla mansione di Operatori di Esercizio: Cotral spa, nel corso delle procedure di formalizzazione del rapporto di lavoro, comunica al MC i dati anagrafici del lavoratore assumendo, il luogo, la data e l'ora per l'espletamento

*la*

Cotral S.p.A.  
Compagnia Trasporti  
Laziali S.p.A.

Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.

Direzione Personale e  
Coordinamento

dell'accertamento sanitario che dovrà essere da visita medica e test rapido.

b) Accertamento periodico: con frequenza annuale, volto alla verifica dell'idoneità specifica alla mansione. Cotral comunicherà al MC il calendario degli accertamenti per operai, videoterminalisti e verificatori con cadenza mensile, mentre provvederà alla convocazione degli Operatori di Esercizio e Carrellisti interessati con un preavviso massimo di ventiquattro ore mediante un processo di selezione casuale che non preveda la possibilità di scelta volontaria.

c) Accertamento per ragionevole dubbio: qualora da parte del datore di lavoro, o suo delegato, sorgano dubbi, indizi o prove sufficienti di una possibile assunzione di sostanze illecite, in via riservata, verrà richiesto al medico competente di verificarne la fondatezza e, eventualmente, di attivare gli accertamenti sanitari del caso.

d) Accertamento dopo un incidente: nel caso di ragionevole dubbio, a seguito di un incidente stradale durante l'orario di lavoro, Cotral comunica al MC il nominativo del lavoratore interessato. Il MC attiva la procedura per l'espletamento degli accertamenti sanitari.

e) Accertamento per assenze dovute a morbidità superiore ai 60 gg: Accertamento di idoneità alla mansione come previsto dal c. 2 art. 41 D. Lgs. 106/09.

f) Accertamenti di follow up: nel caso di positività riscontrata tramite esame di laboratorio a conferma del primo esame rapido, fatto salvo quanto previsto dalle procedure per l'accertamento di uso di sostanze stupefacenti e psicotrope della conferenza Stato-Regioni in materia di accertamenti di secondo livello, il MC, prima della riammissione in servizio, sottoporrà il lavoratore a un periodo di almeno sei mesi di monitoraggio cautelativo. Durante il quale saranno effettuati accertamenti con cadenza almeno mensile.

### 6.5 Luogo di esecuzione degli accertamenti sanitari.

Tutti gli accertamenti sanitari periodici di cui al punto B del § 6.4 precedente dovranno essere portati a termine presso le principali unità produttive aziendali dislocate nel territorio della Regione Lazio con le apposite unità mobili (p.6.2). La tabella sottostante identifica le sedi periferiche Cotral.

DIRETTRICE

INDIRIZZO

RECAPITO

DIRETTRICE	INDIRIZZO	RECAPITO
Acquapendente	Strada Pr.le Torre Alfina Km. 0 + 800	
Bagnoregio	Località Piensi, SNC	0761 - 760049
Blera	Strada Pr.le per Monteromano Km. 1 + 200	0761 - 470080

Cotral S.p.A.  
Compagnia Trasporti  
Laziali S.p.A.

Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.

Direzione Personale e  
Coordinamento

Cerveteri	Via Variante Settevene Palo 297	06 - 9943403
Civita Castellana	Via Terni Km 1+ 500	0761 - 518234
Civitavecchia	Via Braccianese Claudia Km 54	0766 - 22714
Manziana	Corso V. Emanuele, 129	06 - 9962997
Montalto di Castro	SS Aurelia Sud Km 107 + 510	0766 - 871322
Morlupo	Via Flaminia Vecchia Km. 30	06 - 9071512
Ostia	Via Ostiense, 2691	06 - 56304110
Ronciglione	Loc. Lungara (Zona Industriale)	0761- 625740
Saxa Rubra	Piazzale Sandro Ciotti snc	06 - 3328331
Soriano nel Cimino	Via della Stazione 22-24	0761 - 748501
Tolfa	Via Braccianese Claudia SNC	0766 - 96477
Valentano	Via del Ritiro SNC	0761 - 453523
Viterbo	Via Cassia Km 88+400	0761 - 2526230
RIVIERA		
Amatrice	Strada Pr.le Amatrice – Campo Tosto snc	
Borgorose	Strada Pr.le 25 per Torano Km 1 + 700	0746 - 31387
Collegiove	Str. Pr.le Turanese Km 37,00	0765 - 988749
Monterotondo	Via Newton	06 - 90626003
Palombara	Viale Rieti, 2	0774 - 66019
Poggio Mirteto	Strada Pr.le Montorso – Loc. Capo d'Acqua	0765 - 26891
Poggio Moiano	Via dello Sport, snc	0765 - 875007
Ponte Mammolo	via Tiburtina SNC - St. Metro P. Mammolo	06 - 4182135
Rieti	Via Donatori di Sangue SNC	0746 - 256738
Subiaco	Subiaco, Corso Cesare Battisti, 194	0774 - 85526
Tivoli	Castel Madama, via di Monitola 1	0774 - 411133
RM-FR		
Colleferro	Via Casilina, Km 51 + 400	06 - 9770521
Fillettino	Via Panoramica, SNC	0775 - 581798
Fiuggi	Fiuggi, S.S. 155 Km. 25 + 500	0775 - 515306
Frosinone	Via Casale, 33	0775 - 837938
Genazzano	Via della Stazione SNC.	06 - 95570831-
Madonna Del Piano	Via del Formello, s.n.c.	0775 - 610114
Pontecorvo	Strada Pr.le Ravano, Km 2 + 400	0776 - 772019
Sora	Via Villa Carrara SNC	0776 - 8313329
Veroli	Via delle Filippine SNC	0775 - 238492
Villa S. Lucia	Via Casilina Nord Km 133 + 500 (Cassino)	0776 - 465527
Anagnina	Via Vincenzo Giudice SNC	06 - 7222153
Gaeta	Via Forte Emilio Savio SNC	0771 - 71222006

ler 9

Cotral S.p.A.  
Compagnia Trasporti  
Laziali S.p.A.

Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.

Direzione Personale e  
Coordinamento

Latina	Via Ofanto SNC	0773 - 418839
Laurentina	Via della Stazione Laurentina, 48	06 - 5910531-
Minturno	Minturno, Loc. i Parochi	0771 - 659637
Nettuno	Via della Liberazione, 146	06 - 9855242
Priverno	Via Madonna delle Grazie SNC	0773 - 924071
S. Giuseppe	Via Vittorio Veneto, 108/110 (Grottaferrata)	06 - 9454031
Terracina	Viale dell'Industria, 52	0773 - 730175
Velletri	Via Appia Nuova, Km 40 + 400	06 - 9623283-
<b>MANUTENZIONI</b>		
Fosso Magliana	Via del Fosso della Magliana, snc	06 - 9623283

Dette sedi sono riportate a titolo puramente indicativo e sono suscettibili di mutamenti della dislocazione, soppressioni e/o aggiunte nel corso del rapporto contrattuale senza alcun onere aggiuntivo per Cotral. Le fasce orarie di espletamento degli accertamenti saranno così ripartite:

dalle ore 09:30 alle ore 17:30	85% degli accertamenti;
dalle ore 07:00 alle ore 09:30	5% degli accertamenti;
dalle ore 17:30 alle ore 20:30	4% degli accertamenti;
dalle ore 20:30 alle ore 24:00	4% degli accertamenti;
dalle ore 04:00 alle ore 09:30	2% degli accertamenti.

Dette fasce orarie sono suscettibili di variazioni nella misura del 10%.

6.6 Su espressa indicazione del medico competente e comunque limitatamente a casi eccezionali dove risulti economicamente più vantaggioso per il Committente (es. tre convocazioni post assenza giustificata), gli accertamenti sanitari di cui ai punti a), b), c), d), e), f) del precedente § 6.4 potranno essere anche portati a termine in idonei locali purché situati esclusivamente nel territorio del comune di Roma, in posizione facilmente fruibile per il lavoratore, ovvero nei pressi di fermate del trasporto pubblico.

Per le medesime motivazioni, qualora idonei, il fornitore potrà effettuare l'accertamento direttamente presso i locali del laboratorio di analisi di cui al § 6.8 e).

Per le attività da capitolato da svolgere presso i locali della aggiudicataria (es: ibidem) saranno compensate mediante l'applicazione di uno sconto migliorativo del 15% sulle tariffe offerte in gara.

#### 6.7 Visite mediche per operai, videoterminalisti e verificatori

##### Operai:

a) Magazziniere

rischio: MMC - Polveri - VDT/20 ore settimana - microclima.

Protocollo sanitario: visita medica, spirometria, visita oculistica.



*Cotral S.p.A.  
Compagnia Trasporti  
Laziali S.p.A.*

*Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.*

*Direzione Personale e  
Coordinamento*

b) Meccanico – Elettromeccanico

Rischio: Rumore – MMC – agenti chimici – polveri – microclima.

Protocollo sanitario: visita medica, esami di laboratorio, spirometria, audiometria.

c) Capo Operatori

Rischio: Rumore – MMC – agenti chimici – polveri – microclima – VDT.

Protocollo sanitario: visita medica, esami di laboratorio, spirometria, audiometria, visita oculistica .

d) Carroziere – Gommista

Rischio: Rumore – MMC – agenti chimici – polveri – microclima.

Protocollo sanitario: visita medica, esami di laboratorio, spirometria, audiometria.

**Videoterminalista:**

a) Addetto call center

rischio: MMC – Polveri – VDT/20 ore settimana – microclima.

Protocollo sanitario: visita medica, visita oculistica, esame posturale.

b) Impiegato

rischio: VDT/20 ore settimana.

Protocollo sanitario: visita medica, visita oculistica.

**Verificatore:**

rischio: Polveri – lavoro a turni.

Protocollo sanitario: visita medica, spirometria, esame posturale.

L'output di ogni accertamento sanitario dovrà essere la codificazione di un giudizio di idoneità mansione caratterizzato dalle seguenti fattispecie:

- 1) Di idoneità;
- 2) Di idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- 3) Di inidoneità temporanea, con espressa indicazione dei limiti temporali di validità e relativa mansione di minore aggravio fisico;
- 4) Di inidoneità permanente.

Il giudizio di idoneità verrà trasmesso al committente esclusivamente in formato elettronico non modificabile entro e non oltre 24 ore.

4

<p><i>Cotral S.p.A. Compagnia Trasporti Laziali S.p.A.</i></p>	<p><i>Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41 , comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.</i></p>	<p><i>Direzione Personale e Coordinamento</i></p>
--	---	---

## 6.8 Visite mediche per operatori di esercizio

### a) Visita medica e prelievo del campione urinario.

Coerentemente al protocollo di sorveglianza sanitaria codificato, il MC provvede all'espletamento della visita medica volta all'individuazione di sintomi legati all'assunzione di sostanze illecite e a problemi alcol correlati. Successivamente provvede al campionamento della matrice urinaria. Il prelievo del campione di urina dovrà avvenire sotto stretto controllo del MC il quale, anche avvalendosi di personale sanitario da lui designato, dovrà garantire il rispetto della privacy e della dignità personale, con particolare riferimento al personale di sesso femminile. Contestualmente, il MC dovrà garantire procedure di assoluta sicurezza nel prelievo, atte a impedire qualsiasi tentativo di manomissione del campione stesso. Ciò premesso, di seguito si elencano i requisiti minimi per il prelievo della matrice biologica.

L'unità mobile dovrà essere parcheggiata all'interno dell'unità produttiva, ovvero nel piazzale esterno come da indicazioni dei responsabili locali Cotral. All'arrivo del lavoratore presso l'unità mobile, il MC (anche avvalendosi di personale sanitario da lui designato) provvederà all'identificazione del lavoratore mediante documento di identità.

Durante il prelievo del campione urinario il soggetto non dovrà mai essere lasciato solo: personale sanitario del medesimo sesso, lo assisterà durante l'operazione di deposito del campione; l'urina, raccolta in un contenitore plastico graduato e monouso, dovrà essere in quantità non inferiore a 60 ml. (Nel caso in cui il quantitativo di urina prodotta sia insufficiente, il contenitore varrà sigillato alla presenza del lavoratore, in attesa di una integrazione di urina; il contenitore riaperto solo alla presenza del lavoratore al momento della sua integrazione. Al fine di favorire tale operazione, il MC somministrerà al lavoratore acqua minerale naturale in bottiglia monouso sigillata).

### b) Test rapido.

Il Medico competente provvede all'effettuazione del test immunochimico rapido seguendo scrupolosamente le istruzioni del produttore: in caso di esito negativo, l'urina non deve essere conservata; in caso di positività, il MC trasferisce, alla presenza del lavoratore interessato, il campione di urina in due contenitori contenenti almeno 20 ml di urina cadauno; i contenitori, plastici e monouso devono essere a chiusura ermetica antiviolazione o sigillati con nastro adesivo non rinnovabile e, in ogni caso, dovranno riportare il nominativo del lavoratore e del MC, le firme congiunte, la data e l'orario del prelievo. Il MC terrà conto di contrassegnare così i contenitori:

Contenitore n. 1 "Aliquota B + n. di matricola aziendale del lavoratore";

Contenitore n. 2 "Aliquota C + n. di matricola aziendale del lavoratore".

<p><i>Cotral S.p.A. Compagnia Trasporti Laziali S.p.A.</i></p>	<p><i>Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.</i></p>	<p><i>Direzione Personale e Coordinamento</i></p>
--	--	---

L'aliquota "B" verrà utilizzata per il test di conferma in laboratorio; l'aliquota "C", in caso di conferma di positività sull'aliquota "B", verrà conservata dal laboratorio per eventuali esami in contenzioso richiesti da lavoratore, secondo quanto stabilito dal provvedimento della conferenza Stato-Regioni del 18 settembre 2008.

Dal momento del prelievo, il MC diviene responsabile della custodia del campione. Il quale dovrà redigere un verbale contenente le generalità del lavoratore, del MC, eventuali dichiarazioni del lavoratore e/o eventuali farmaci assunti dal lavoratore negli ultimi 7 giorni. Qualora il lavoratore si rifiutasse di sottoporsi agli accertamenti in argomento, senza giustificato motivo, ovvero senza aver prodotto adeguata certificazione che accerti l'impossibilità fisica di sottoporsi alla visita medica/test rapido, verrà dichiarato dal MC, in via cautelativa, inidoneo temporaneo alla mansione. Entro cinque giorni lavorativi Cotral riconvocherà il lavoratore: durante l'accertamento il MC dovrà tener conto del primo rifiuto sottoponendo il lavoratore ad almeno tre controlli a sorpresa nei successivi trenta giorni.

#### **c) Custodia del campione urinario.**

Il MC, in caso di positività al test rapido, provvede all'invio delle aliquote "B" e "C" al laboratorio per le analisi di conferma.

A tal fine, il MC provvederà a riporre il campione, ed il verbale di cui al § 7.8, in apposita custodia termica in grado di mantenere una temperatura costante non superiore a +4°C.

Il MC è l'unico responsabile della custodia del campione dal momento del prelievo fino alla consegna al laboratorio che, di norma, dovrà avvenire entro 12 ore dal campionamento e, inderogabilmente entro le 24 ore.

Dal momento della consegna del campione al laboratorio, quest'ultimo diviene responsabile della custodia.

#### **d) Requisiti di dei test rapido e test.**

Le metodiche usate per i test iniziali sono quasi tutte immunochimiche.

Possono essere, ad esempio, utilizzate metodiche radioimmunologiche (RIA), immunoenzimatiche (EIA), metodiche che utilizzano la fluorescenza a luce polarizzata (FPFA) o l'inibizione dell'agglutinazione (HI).

Per ognuna di queste tecniche esistono in commercio diversi kit che possono differire per la scelta dell'anticorpo (policonale o monoclonale), per la metodologia di esecuzione del test e per sensibilità e specificità.

Tutte le case produttrici riportano nel kit un valore di cut-off analitico confrontabile con quello indicato dal provvedimento della Conferenza Stato Regioni del 18/09/2008.

La scelta di una metodica analitica per i test iniziali (test rapido) non può non tener conto anche dei costi. Così metodiche flessibili e facilmente utilizzabili con i comuni analizzatori di chimica permettono nel caso di esecuzioni di un elevato numero di campioni, una

*u*

*Cotral S.p.A.  
Compagnia Trasporti  
Laziali S.p.A.*

*Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.*

*Direzione Personale e  
Coordinamento*

notevole riduzione dei costi.

Il fornitore dovrà garantire:

¥ test rapidi che permettono l'esame oggettivo dei risultati, ovvero dotati di un sistema in grado di stampare risultato.

¥ test che assicurino il minor numero di falsi positivi possibile (indipendentemente dall'assunzione da parte del lavoratore di sostanze o medicinali in grado di falsare il risultato), anche avvalendosi di dichiarazioni di conformità rilasciate dal costruttore o dei dati della letteratura scientifica.

¥ La coerenza dei test con le sostanze e relativi cut-off individuati dal provvedimento della conferenza Stato-Regioni del 18/09/2008.

Per quanto concerne il test alcolimetrico l'unico requisito qualitativo vincolante deve essere la coerenza con l'art. 41 del D.lgs. 81/08 ovvero la verifica di alcol dipendenze (o, comunque di problemi di alcol correlati). La valutazione è demandata al know how del MC in sede di visita medica e/o mediante la somministrazione di ulteriori test, ovvero questionari, non specificatamente richiesti nel presente Capitolato, ma che devono essere contenuti dell'offerta tecnica di cui al §7.3.

#### **e) Requisiti di qualità del test di conferma e del laboratorio di analisi.**

Il fornitore dovrà garantire la collaborazione di un laboratorio di analisi che, indipendentemente dal possesso di autorizzazioni/accreditamenti, in caso di positività riscontrata in sede di test immunochimico rapido dovrà garantire, entro 24 ore dalla consegna, il test di conferma mediante i requisiti qualitativi di seguito descritti.

I test di conferma devono essere specifici per il singolo analita per ovviare alla non specificità della maggior parte dei metodi immunochimici che è per classi di sostanze. Nel particolare, i test di conferma dovranno essere eseguiti accoppiando la gas-cromatografia alla spettrometria di massa (GC/MS). Le eventuali risultanze positive dei test di conferma impattano pesantemente sul lavoratore interessato e potenzialmente sull'Azienda, qualora si inneschino procedure di ricorso. Pertanto massima attenzione dovrà essere riposta alla struttura organizzativa, alle attività, alle responsabilità, alle attrezzature ed ai locali del laboratorio di analisi. Di seguito si elencano i requisiti considerati minimi per l'idoneità di un laboratorio, indipendentemente da certificazioni di sistema di qualità, accreditamento SINAL, autorizzazioni regionali.

Locali: il risultato di un analisi può assumere aspetti medico-legali pertanto le procedure e le caratteristiche organizzative e strutturali del laboratorio devono corrispondere a criteri propri della tossicologia forense. Il laboratorio deve essere in possesso di una procedura documentata che chiarisca le modalità di accesso ai locali solo alle persone autorizzate.

Attrezzature: tutte le attrezzature, con particolare riferimento alle apparecchiature per la cromatografia e allo spettrometro di massa devono essere coerenti al progresso tecnologico e dotate di istruzioni operative che chiariscano nel dettaglio attività, responsabilità e periodicità di taratura, di settaggio, di utilizzo e di manutenzione programmata e su guasto.

*Cotral S.p.A.  
Compagnia Trasporti  
Laziali S.p.A.*

*Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.*

*Direzione Personale e  
Coordinamento*

Una procedura documentata dovrà garantire di tenere sotto controllo la taratura degli strumenti di misura da eseguire esclusivamente presso centri accreditati SIT.

Custodia del campione urinario: dal momento della consegna del campione il laboratorio diviene responsabile della sua custodia. Deve essere stabilita una procedura documentata per il ricevimento e la custodia delle aliquote "B" e "C" che chiarisca i soggetti incaricati della consegna, i metodi di accoglimento del campione, l'individuazione dei soggetti responsabili, della sua verifica e della rilevazione di eventuali non conformità.

Prelievo del campione in laboratorio: se nel caso descritto al § 6.6, ovvero quando il prelievo del campione avvenga all'interno del laboratorio, lo stesso deve garantire procedure che integrino massima sicurezza del campionamento e tutela della dignità del lavoratore.

Modello organizzativo del laboratorio: il laboratorio deve formalizzare chiaramente tutte le fasi del lavoro oggetto del presente Capitolato, definendo responsabilità e funzioni. In particolare deve essere definito il responsabile o direttore di laboratorio ed il responsabile per l'assicurazione ed il controllo della qualità, le indicazioni in merito ai requisiti minimi di competenza e formazione del personale. Entro 10 giorni dalla stipula del contratto, Cotral spa dovrà avere evidenza del Manuale Qualità del laboratorio e della politica per la qualità.

Ciò premesso, si precisa che le attività sopra descritte dovranno rientrare in un rapporto di fornitura tra il laboratorio stesso e l'appaltatore. Quest'ultimo è l'unico responsabile della periodica verifica del possesso dei requisiti qualitativi descritti. Le modalità, i criteri e la periodicità di verifica dovranno essere forniti a Cotral spa entro 10 giorni dalla stipula del contratto (o prima dell'inizio delle attività). Tuttavia Cotral spa si riserva di effettuare, tramite il gruppo di audit interno e/o auditor esterni, audit di terza parte al laboratorio di analisi.

Apposita procedura documentata dovrà chiarire le modalità operative inerenti i rapporti tra MC e laboratorio di analisi.

#### **f) Giudizi di idoneità.**

L'output di ogni accertamento sanitario dovrà essere la codificazione di un giudizio di idoneità mansione caratterizzato dalle seguenti fattispecie:

- 1) Di idoneità;
- 2) Di idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- 3) Di inidoneità temporanea, con espressa indicazione dei limiti temporali di validità;
- 4) Di inidoneità permanente.

Il giudizio di idoneità verrà trasmesso al committente esclusivamente in formato elettronico non modificabile entro e non oltre 24 ore dall'accertamento in caso di esito negativo del test rapido. Entro e non oltre 3 giorni lavorativi dall'accertamento on site in caso di conferma del test rapido in laboratorio.

<p>Cotral S.p.A. Compagnia Trasporti Laziali S.p.A.</p>	<p>Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcool-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.</p>	<p>Direzione Personale e Coordinamento</p>
---	--	--

**g) Accertamenti di secondo livello.**

Il MC dovrà avere funzioni di coordinamento tra lavoratore, Cotral spa e SERT nei casi in cui, confermata la positività del test, si renda necessario provvedere ad accertamenti di secondo livello. Ogni comunicazione da o verso il SERT dovrà avvenire entro e non oltre 12 ore dal ricevimento di tutte le informazioni necessarie per la formalizzazione della comunicazione stessa. Nelle more dell'emissione di una deliberazione della giunta regionale del Lazio che chiarisca le tariffe per l'attività dei SERT, ogni onere economico derivante da accertamenti sanitari di secondo livello sarà direttamente a carico di Cotral spa.

**h) Ulteriori adempimenti a carico del fornitore.**

Fatta eccezione del giudizio di idoneità di cui al § 6.8 f), tutta la documentazione che risulterà necessario produrre, con particolare riferimento alle cartella sanitarie di cui all'allegato III del D.lgs 81/08, dovranno essere archiviate e custodite a spese dell'appaltatore in locali e condizioni idonei, secondo la vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

Il MC dovrà garantire la piena collaborazione al committente in merito a:

- 1) Processo di valutazione dei rischi;
- 2) Formazione e informazione dei lavoratori, eventualmente, anche con interventi in aula;
- 3) Organizzazione della attività di primo soccorso.

**7. Criterio di aggiudicazione**

**7.1 Principi di valutazione dell'offerta**

L'appalto sarà aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- valore economico: 55
- valutazione tecnica dell'offerta: 45

Sarà ritenuta più vantaggiosa per il Committente l'offerta che raggiungerà il punteggio più alto in base ai criteri di seguito illustrati.

**7.2 Offerta economica.**

Nell'offerta economica dovrà essere indicato il costo onnicomprensivo per ogni singolo accertamento sanitario:



<p style="text-align: center;"><i>Cotral S.p.A. Compagnia Trasporti Laziali S.p.A.</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Capitolato per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria volta alla verifica dell'assenza di utilizzo di sostanze stupefacenti, psicotrope e di alcol-dipendenze per i lavoratori individuati ai sensi dell'art. 41, comma 4 del D. Lgs. 81/08 e per la fornitura del servizio di sorveglianza sanitaria per operai, videoterminalisti e verificatori ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/08.</i></p>	<p style="text-align: center;"><i>Direzione Personale e Coordinamento</i></p>
--	--	---

attrezzata presso le unità produttive Cotral spa. In tal caso l'offerta economica dovrà altresì specificare le quotazioni delle singole attività che compongono la visita e che, sommate, determinano il costo onnicomprensivo del singolo accertamento:

1. test rapido immunochimico;
  2. visita medica;
  3. accertamenti diagnostici relativi al protocollo sanitario della mansione svolta;
  4. test alcolimetrico;
  5. esame di laboratorio di conferma.
2. tipologia 2: visita medica volta alla determinazione dell'idoneità alla mansione di operai, videoterminalisti e verificatori mediante unità mobile attrezzata presso le unità produttive Cotral spa.

Agli operatori economici, partecipanti alla gara ed ammessi alla relativa fase di valutazione dell'offerta economica, sarà assegnato un punteggio - **POE<sub>tot</sub>** (somma di **POE<sub>1</sub>**, max 53,5 per alcol/droga, e **POE<sub>2</sub>**, max 1,5 per operai, etc.) - per l'offerta economica, variabile fino ad un massimo di 55 (cinquantacinque) punti come di seguito rappresentato:

$$POE1 = P_{max1} \times \frac{P_{base1} - P_{off1}}{P_{base1} - P_{soglia1}} \quad \text{dove,}$$

POE1 è il punteggio economico assegnato al singolo concorrente a seguito del proprio ribasso offerto;

P<sub>max1</sub> è il punteggio economico massimo assegnabile per servizio, pari a 53,5 punti;

P<sub>base1</sub> è il prezzo a base d'asta per il servizio, fissato in € 170,00, al netto di IVA, per accertamento sanitario;

P<sub>off1</sub> è il prezzo offerto dalla società concorrente per tale servizio;

P<sub>soglia1</sub> è il prezzo soglia al di sotto del quale viene comunque assegnato il massimo punteggio assegnabile; il prezzo soglia è fissato in € 150,00, netto di IVA, per accertamento sanitario.

$$POE2 = P_{max2} \times \frac{P_{base2} - P_{off2}}{P_{base2} - P_{soglia2}} \quad \text{dove,}$$

POE2 è il punteggio economico assegnato al singolo concorrente a seguito del proprio ribasso offerto;

P<sub>max2</sub> è il punteggio economico massimo assegnabile per servizio, pari a 1,5 punti;

P<sub>base2</sub> è il prezzo a base d'asta per il servizio, fissato in € 30,00, al netto di IVA, per accertamento sanitario;